

EBAZPENA / RESOLUCIÓN

Espediente zk./ Expediente nº: 2072/2026

Bazterrean ezarritako zenbakia eta data dituen ebazpena/ Resolución con número y fecha establecidos al margen

Prozedura/ Procedimiento: Lan-poltsak sortzea/ Creación de bolsas de trabajo

Espedientearen gaia/ Asunto del Expediente: KULTUR TEKNIKARIAREN LAN POLTSA SUBSIDIARIOA/BOLSA SUBSIDIARIA TECNICO/A DE CULTURA

Lehendakaritzaren ebazpena, Getxo Kultura

Resolución de Presidencia Getxo Kultura

EGITATEAK ETA ZUZENBIDEKO OINARRIAK/ HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

EBAZPENA

Zenbakia: 2026-0953 Data: 08/07/2026

Baliozkotze Kod.: 56F9D0HL9A37ATJFXME5AL3LF
Egiazapena: <https://sede.getxo-kultura.eus/>
esPublico Gestiona plataforma elektronikoki sinatutako dokumentua | 1. orrialdea, guztira 4



AURREKARIAK	ANTECEDENTES
<p>Lehenengoa.-- Getxo Kultura Tokiko Erakunde Autonomoak, Kultura Teknikari lanpostua betetzeko, aldi baterako langileak kontratatu behar izan ditu azken urteotan, zerbitzuaren jarraitutasuna bermatzeko premia dela eta. Egunez dago indarrean dagoen hautaketa-prozesu arrunt batetik eratorritako lanpoltsarik lanpostu hori estaltzeko, eta erakundeak berehalako beharra du hutsuneak, batak edo presakoak diren beste egoera batzuk estaltzeko.</p>	<p>Primero.-- El Organismo autónomo Local Getxo Kultura ha venido contratando en los últimos años personales de forma temporal para cubrir el puesto de Técnico/a de Cultura, ante la necesidad de garantizar la continuidad del servicio. Actualmente no existe una bolsa de trabajo vigente derivada de un proceso selectivo ordinario para la cobertura de dicho puesto, y el organismo tiene necesidad inmediata de atender ausencias, bajas u otras situaciones de urgencia.</p>
<p>Bigarrena.-- Langileen arloko arduradunak uztailaren 7an txostena egin du, aurreko kontratazioetan Kultura Teknikari gisa lanean aritu diren pertsonen zerrenda jasoz, bakoitzak Getxo Kultura TEArentzat egindako lan-egunen kopuruaren arabera ordenatuta. Zerrenda hori dokumentu honi erantsitako eranskinean jasotzen da.</p>	<p>Segundo.-- Por la persona responsable del Área de Personal con fecha 7 de julio se ha emitido informe en el que se recoge la relación de personas que han prestado servicios como Técnico/a de Cultura en anteriores contrataciones, ordenadas en función del número de días trabajados para Getxo Kultura O.A.L. Dicha relación se incorpora como Anexo al presente documento.</p>
<p>Hirugarrena.-- Beharrezkotzat jotzen da, aipatutako beharrei erantzuteko, lanpostu horretarako ohiz kanpoko lanpoltsa bat eratzea, eraturtako pertsonen artean egindako lan-egunen arabera ordenatuta, hurrengo kontratazioak modu azkar eta objektiboan egin ahal izateko.</p>	<p>Tercero.-- Se considera necesario, para atender las necesidades expuestas, constituir una bolsa de trabajo subsidiaria para dicho puesto, ordenada en función de los días trabajados por las personas integrantes, con el fin de posibilitar las siguientes contrataciones de forma ágil y objetiva.</p>
ZUZENBIDEKO OINARRIAK	FUNDAMENTOS DE DERECHO
<p>Lehenengoa.-- Getxoko Udalaren Lan Poltsen Kudeaketa Irizpideei buruzko Jarraibidea onartzen duen 2009ko apirilaren 30eko 2125/2009 Alkatetza Dekretuak (2012/1345, 2014/2183 eta 2014/2042 Dekretuen bidez aldatua), bere 18. artikuluan, presazko beharrei erantzuteko ohiz kanpoko lanpoltsak eratzeko aukera arautzen du, hautaketa-prozesu arruntetik eratorritako lanpoltsarik ez dagoenean edo hori agortuta dagoenean.</p>	<p>Primero.-- El Decreto de Alcaldía nº 2125/2009, de 30 de abril, por el que se aprueba la Instrucción de Criterios de Gestión de las Bolsas de Trabajo del Ayuntamiento de Getxo (modificado por los Decretos 1345/2012, 2183/2014 y 2042/2014), regula en su artículo 18 la posibilidad de constituir bolsas subsidiarias para atender necesidades urgentes, cuando no exista bolsa derivada de proceso selectivo ordinario o ésta se encuentre agotada.</p>
<p>Bigarrena.-- Getxo Kultura Tokiko Erakunde Autonomoak, bere langileen kudeaketan, aipatutako Jarraibidean ezarritako irizpideak aplikatzen ditu, oro har, funtzionario interinoen eta lan kontratudun aldi baterako langileen kontratazioetan.</p>	<p>Segundo.-- El OAL Getxo Kultura aplica, con carácter general, los criterios establecidos en la citada Instrucción en la gestión de su personal, tanto para el nombramiento de personal funcionario interino como para la contratación de personal laboral temporal.</p>

2026(e)ko uztailaren 8(a)(e)ko PR/2026/1139 ebazpen proposamena ikusita./ Vista la propuesta de resolución PR/2026/1139 de 8 de julio de 2026.

EBAZPENA/ RESOLUCIÓN



GETXO KULTURA+

Lehenengoa.-- 2015eko urriaren 16ko 373/2015-Lehendakaritzaren, Ebazpenaren, bidez, onartutako, ikasgelako, arduradunaren, poltsa, indarririk gabe, uztea.¶

¶
¶

Bigarrena.-Kultura-Teknikari-lanpostua-betetzeko-ohiz-kanpoko lanpoltsa-eratzearazteaz, dokumentu-honi-erantsitako eranskinean jasotzen diren-pertsonekin, bertan adierazitako hurrenkeran, aurreko kontratazioetan egindako lan-egunen kopuruaren arabera ordenatuta.□

Hirugarrena.-- Lanpoltsa honek indarrean-jarraituko du, Getxoko Udalaren Lan Poltsen Kudeaketa Irizpideei buruzko Jarraibidearen arabera hura ordezkatu edo azkendu arte, edo Kultura-Teknikari-lanpostua-betetzeko hautaketa-prozesu-arrunt bat egiten den arte.□

Laugarrena.-- Ebazpen hau eta erantsitako eranskina Getxo Kultura TEAren Gardentasun Atarian argitaratzea, jendeak orokorrean ezagutu ahal izateko, eta interesdunei jakinaraztea, egokidenean.□

Primero.--Dejar sin efecto la bolsa de Responsable de Aula aprobada mediante Resolución de Presidencia 373/2015 de fecha 16 de octubre de 2015.¶

¶
¶

Segundo.-- Constituir la bolsa de trabajo subsidiaria para la cobertura del puesto de Técnico/a de Cultura, integrada por las personas que se relacionan en el Anexo adjunto, por el orden en él establecido, en función del número de días trabajados en anteriores contrataciones.□

Tercero.-- La presente bolsa mantendrá su vigencia, de conformidad con la Instrucción de Criterios de Gestión de las Bolsas de Trabajo del Ayuntamiento de Getxo, en tanto no sea sustituida o extinguida, o hasta que se tramite un proceso selectivo ordinario para la cobertura del puesto de Técnico/a de Cultura.□

Cuarto.-- Publicar la presente resolución y el Anexo que se acompaña en el Portal de Transparencia del OAL Getxo Kultura, para general conocimiento, y notificarla a las personas interesadas cuando proceda.□

ERANSKINA./ANEXO¶

Kultura-Teknikari-lanpostuko-ohiz-kanpoko lanpoltsan-sartutako-pertsonen-zerrenda, egindako lan-egunen-arabera ordenatuta./Relación de personas integrantes de la bolsa subsidiaria de Técnico/a de Cultura, ordenadas según los días trabajados¶

<u>Hurrenkera</u> ./Orden□	<u>Deiturak</u> ./Apellidos□	<u>Izena</u> ./Nombre□	<u>Egindako egunak</u> ./Días trabajados□
1□	HERNANDEZ-TOLIN□	MARIA□	1369□
2□	URIARTE-ARAMBURU□	BAREZ□	911□
3□	ANTOLIN-BLANCO□	IÑIGO□	852□
4□	TORRE-BILBAO□	SAIOA□	597□
5□	SOLATXI-KORTABITARTE□	NEREA□	573□
6□	MORENO-SERRANO□	LAURA□	477□
7□	IBAÑEZ-ARANA□	AINHOA□	178□
8□	GARCIA-ALCALDE□	ANDREA□	162□
9□	FERNANDEZ-GUTIERREZ□	LEIRE□	142□
10□	FERNANDEZ-CRUZ□	ENERITZ□	77□

ERREKURTSOAK/ALEGAZIOAK/ RECURSOS/ALEGACIONES

EBAZPENA
Zenbakia: 2026-0953 Data: 08/07/2026

Baliozkete Kod.: 56F9D0HL9A37ATJFXME5AL3LF
Egiazapena: https://sede.getxo-kultura.eus/
esPublico Gestiona plataforma elektronikoki sinatutako dokumentua | 3. orrialdea, guztira 4



Administrazio-bideari azken ematen dion ebazpen honen aurka ADMINISTRAZIOAREKIKO AUZI-ERREKURTSOA aurkez dezakezu Administrazioarekiko auzietako epaitegian BI HILABETEKO EPEAN, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik hasita, Administrazioarekiko auziak arautzen dituen 1998ko uztailaren 13ko 29 legearen 8. eta 46. artikuluetan ezarritakoaren arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 2015eko urriaren 1eko 39 legearen 114.c) artikuluekin bat etorritz.

Nolanahi ere, nahi izanez gero eta aurrenengo lerroaldean adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsuaren aurretik, ebazpen honetxan aurka BERRAZTERTZEKO ERREKURTSOA aurkez diezaiokezu ebazpen hori bera egotzitako organoari HILABETEKO EPEAN, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik hasita, 39/2015 legearen 123. eta 124. artikuluetan ezarritakoarekin bat datorrela.

Hori guztiori, zeure eskubideen alde egiteko egoki deritzezun egintzak edo errekurtsuak aurkeztu ahal izanagatik ere.

Getxon, sinadura elektronikoen datan

Contra la presente resolución que es definitiva en vía administrativa, podrá Vd. interponer en el plazo de DOS MESES, contados desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, RECURSO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, a tenor de lo establecido en los arts. 8 y 46 de la Ley 29 /1998 de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el art. 114.c) de la Ley 39 /2015, de 1 octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, con carácter potestativo y previo al Recurso Contencioso-Administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución aludida, podrá Vd. interponer RECURSO DE REPOSICIÓN, ante el mismo órgano que la dictó, en el plazo de UN MES, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la presente notificación, conforme a lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015 citada.

Todo ello, sin perjuicio de cualquier otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.

En Getxo, a fecha de la firma electrónica

**ELEKTRONIKOKI SINATUTAKO DOKUMENTUA/ DOCUMENTO FIRMADO
ELECTRÓNICAMENTE**

EBAZPENA
Zenbakia: 2026-0953 Data: 08/07/2026

Baliozkotze Kod.: 56F9D0HL9A37ATJFXME5AL3LF
Egiazapena: <https://sede.getxo-kultura.eus/>
esPublico Gestiona plataforma elektronikoki sinatutako dokumentua | 4. orrialdea, guztira 4

