

Legez emandako eskurantz ez baliaturik proposatu En virtud de las atribuciones conferidas, se da hurrengo Lehendakaritzaren ebazpena propone la aprobación de la siguiente Resolución de Presidencia.

Lehendakaritzaren Ebazpena	163 / 2018	Erref. / Ref.:	16 JUN. 2018
Resolución de Presidencia:	Apertura permanente de las listas de contratación de Diplomados/as en enfermería // Erizaintzako Diplomadunen kontratazio-zerrendak etengabe irekitzea		
Gaia / Asunto:	EGOITZA ADMINISTRAZIOA / RESIDENCIA ADMINISTRACION		
Arloa / Área:			
Interesatua / Interesado:			

I.- Erizaintzako Lan-Poltsa etengabe irekitzea beharrezkoa da. erizaintzaren langileei ordezkatzeko arazoak daude eta. Horiek agertu dira sektore horretan langile nahikorik ez egoteagatik.

I.- Ante los problemas que se suelen presentar para cubrir las ausencias del personal de enfermería debido a la escasez de profesionales en dicho sector, se hace preciso abrir permanentemente la Bolsa de Trabajo de Enfermería.

II.- Kudeatzaileak 2018ko maiatzaren 24an egindako txostenean Erizaintzako Lan-Poltsaren irekiera proposatzen da.

II.- Con fecha 24 de mayo de 2018 se emite informe desde Gerencia proponiendo la apertura de la Bolsa de Trabajo de Enfermería.

III.- 2018 ekainaren 11n proposamena Enpresa Batzordearekin negoziatu zen.

III.- Con fecha 11 de junio de 2018 se negocia la propuesta con el Comité de Empresa.

Eman zaizkidan ahalmenak direla bidez, 2004ko ekainaren 25eko osoko bilkuran onetsitako Getxoko Udal Egoitzako Estatutuen Testu Bat eginean oinaturrik,

En virtud de las atribuciones que me han sido conferidas en base al Texto Refundido de los Estatutos de la Residencia Municipal de Getxo, aprobados en sesión plenaria de 25 de junio de 2004.

EBATZI DUT

RESUELVO

LEHENENGOA.- Erizaintzaren Lan Boltsa etengabe zabalik egongo da.

PRIMERO.- Abrir permanentemente la Bolsa de Trabajo de Enfermería.

BIGARRENA.- Urte batean jasotak eskabideak hurrengo urteko lehen hiru hilekoan barematuko dira, 2009ko

SEGUNDO.- Las solicitudes recibidas a lo largo de un año serán baremadas en el primer trimestre del año siguiente,

maiatzaren 19ko 138/2009 zenbakidun Ebazpenean ezarritako irizpideen arabera. Ebazpen horren bidez Eritzaintzako Diplomadunen Lan Poltsa osatzeko irizpideak onartu ziren. Irizpide horiek ebazpen honen eranskinen agertzen dira.

HIRUGARRENA.- Barematu eta gero, indarrean dauden ostean ordenatuko dira, dagozkien lehentasuna aplikatuta, aurkeztutako merituen arabera betiere.

LAUGARRENA.- Barematu arte, eskabideak aurkeztutako dataren arabera ordenatuko dira eta egun berean aurkeztuak badira, adin handiagoaren irizpidea aplikatuko da, premiazko eta luzaezinezko behar bat betzeko hori erabili beharra balego.

BOSTGARRENA.- Ebazpen hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da eta Getxoko Udaleko web orrialdean.

conforme a los criterios establecidos mediante Resolución 138/2009, de fecha 19 de mayo de 2009, por la que se aprobaron las Bases para la creación de la Bolsa de Trabajo de Diplomados/as en enfermería, y recogidos en el anexo de esta Resolución.

TERCERO.- Una vez baremadas se ordenarán inmediatamente después de las listas vigentes con la prioridad que corresponda, en función de los méritos que aporten.

CUARTO.- Hasta que no se produzca su baremación, las solicitudes se ordenarán por su fecha de presentación y en el caso de que se presenten en el mismo día se aplicará el criterio de mayor edad, si resultara necesario acudir a ella para cubrir una necesidad urgente e inaplazable.

QUINTO.- La presente Resolución se publicará en el Boletín Oficial de Bizkaia y en la página web del Ayuntamiento de Getxo.

Agiri honek eskuz idatzitako sinadurarik ez izenperik ez duen arren, legezko balioa du. Getxoko Udalaren web-orrialdetik (<http://www.getxo.eus/> administrazio elektronikoko bulegoa) agiri honen benetako kopia eskuratu ahal duzu formatu digitalean, ezkerrean ageri den egiaztapen-kode segurua erabiliz

A pesar de no constar firmas manuscritas, este documento tiene validez legal. En la Página Web Municipal (<http://www.getxo.eus/> Oficina de Administración Electrónica) podrá obtener una copia auténtica de este documento en formato digital, mediante el Código Seguro de Verificación que aparece en el margen izquierdo.

ANEXO

Dekretua / Decreto:	163 / 2018	Erref. / Ref.:
Gaia / Asunto:	Apertura permanente de las listas de contratación de Diplomados/as en enfermería // Erizaintzako Diplomadunen kontratazio-zerrendak etengabe irekitzea	
Arloa / Área:	EGOITZA ADMINISTRAZIOA / RESIDENCIA ADMINISTRACION	
Interesduna / Interesado:		

GETXOKO UDAL EGOITZARAKO ERIZAINZAKO DIPLOMADUNEN KONTRATAZIO-ZERRENDAK ETENGABE IREKITZEKO OINARRIAK

BASES PARA LA APERTURA PERMANENTE DE LAS LISTAS DE CONTRATACIÓN DE DIPLOMADOS/AS EN ENFERMERÍA PARA LA RESIDENCIA MUNICIPAL DE GETXO

LEHENENGOA: DEIALDIAREN XEDEA.

1.- Deialdi honen xedea da Erizaintzako Diplomadunen kontratazio-zerrendak etengabe irekitzea bitartekotasuneko aldi baterako kontratuak betetzeko xedez, bai plantillako Langileen Eritasun, Lizentzia, Oporraldi, Borondatezko Kargugabetzen Bajengatik gertatzen direnak bai titularrik gabeko plaza hutsak daudelako.

Era berean, aldi baterako lan-kontratazioen beste mota batzuetarako ere aginduko dute.

2.- Hautatutako pertsonen dagozkien lansariak jasoko dituzte indarrekin legeriarekin eta Udai Egoitzako akordioekin bat etorritik.

PRIMERA: OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

1.- Constituye objeto de la presente convocatoria la apertura permanente de las listas de contratación de creación de una Bolsa de Trabajo de Diplomados en Enfermería con el fin de cubrir los contratos temporales de interinidad, tanto aquellos que se produzcan por Bajas por Enfermedad, Licencias, Vacaciones, Ceses Voluntarios del Personal de plantilla, así como por causa de existencia de vacantes sin titular. etc.

Así mismo regirán para otro tipo de contrataciones laborales temporales.

2.- Las personas seleccionadas percibirán las retribuciones correspondientes con arreglo a la legislación vigente y a los Acuerdos de la Residencia Municipal.

BIGARRENA: IZANGAIEN ESKAKIZUNAK

a) Espainiako naziotasuna edukitzea, Langile Publikoaren Estatutuari buruzko apirilaren 12ko 7/2007 Legearen 57. artikuluan

SEGUNDA: REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

a) Poseer la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 de la ley 7/2007 de 12 de abril del

xedatutakoa baztertu gabe.

b) 16 urte beteta edukitzea eta nahitaezko erretirorako adina ez gainditzea.

c) Erizaintzako Diploma edukitzea edo titulua eskuratzeko eskubideak ordainduta izatea. Atzerriko titulazioei dagokienez, bere homologazioa egiaztatzen duen agiria eduki behar dute.

d) Erizainen Elkargoaren kidea izatea.

e) Gaitasun funtzionala edukitzea agindutako zereginak egiteko.

f) Diziplinako espedientearen bidez edozein Herri Administrazioetatik edo Autonomia Erkidegoetako konstituzio edo estatutuetako Organoetatik kanporatuta ez egotea edo ebazpen judicialaren bidez erabateko inhabilitazioan edo berezian ez egotea enplegu edo kargu publikoak edukitzeko.

g) Herri Administrazioen Zerbitzupeko Langileen Bataerazintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/84 Legean aurreikusitako bataerazintasuneko kautsetakoren batean erorita ez egotea.

Aurreko eskakizun guztiak eduki behar dituzte eskabideak aurkeztean, hautaketa-prozesuan zehar eta bitarteko izendapena erabakitzeko momentuan.

Estatuto del Empleado Público.

b) Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad de jubilación forzosa.

c) Hallarse en posesión del Diploma de Enfermería. o haber abonado los derechos para la obtención del título. En el caso de la titulaciones extranjeras deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación.

d) Estar colegiado/a en el Colegio de Enfermería.

e) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas encomendadas.

f) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.

g) No hallarse incurso en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la ley 53/84, de 26 de Diciembre de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Todos los requisitos anteriores deberán poseerse en el momento de presentar las instancias, durante el procedimiento de selección y en el momento de acordarse el nombramiento interino.

Cod. Validacion: RES/DEK/2018/163 Rge7GU0cGO

HIRUGARRENA: ESKABIDEAK ETA ONARTZEA TERCERA: INSTANCIAS Y ADMISIÓN

Proba honetan parte hartu nahi dutenek bere eskabidea igorriko diote "Getxoko Jesusen Bihotzaren Udal Egoitza" Erakunde Autonomoko Presidenteari, eranskinean dagoen ereduarekin bat etorritz.

Quienes deseen tomar parte en estas pruebas dirigirán su solicitud al. Presidente/a del Organismo Autónomo "Residencia Municipal Sagrado Corazón de Jesús de Getxo", de acuerdo al modelo anexo.

Aipatutako eskabide horiek hurrengo eskakizunak bete behar dituzte baztertuak ez izateko:

Las citadas instancias deberán reunir los siguientes requisitos para no ser rechazadas:

1.- Izangaiek jaso behar dute Deialdiaren Oinarrietan eskatutako baldintza guzti-guztiak betetzen dituztela.

1.- Los aspirantes deberán hacer constar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en las Bases de la Convocatoria

2.- NANaren fotokopia.

2.- Fotocopia del DNI.

3.- Deialdian parte hartzeko exijitutako Tituluaren fotokopia ere aurkeztuko dute. (Jatorrizkoa ere ekarri behar izango dute).

3.- Fotocopia del Título exigido para tomar parte en la Convocatoria. (Se deberá traer también original).

4.- Kolegiatuta egoteko fotokopia (Jatorrizkoa ere ekarri behar izango dute).

4.- Fotocopia de la colegiación.

5.- Diziplinako espedientearen bidez edozein Herri Administrazioetatik edo Autonomia Erkidegoetako konstituzio edo estatutuetako Organoetatik kanporatuta ez egotea edo ebazpen judizialaren bidez erabateko inhabilitazioan edo berezian ez egotea enplegu edo kargu publikoak edukitzeko.

5.- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.

6.- Herri Administrazioen Zerbitzupeko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/84 Legean aurreikusitako bateraezintasuneko kausetakoren batean erorita ez dagoelako zinpeko justifikazioa.

6.- Declaración Jurada de no hallarse incurso en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la ley 53/84, de 26 de Diciembre de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

7.- Hizkuntza-eskakizunaren ziurtagiria.

7.- Acreditación del perfil lingüístico.

Eskabideak behar bezala beteta aurkeztuko dituzte Egoitzaren Erregistroan.

Las instancias se presentaran debidamente cumplimentadas en el Registro de la Residencia.

LAUGARRENA: EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEA

CUARTA: TRIBUNAL CALIFICADOR

Epaimahaiburua: Getxoko Udal Egoitzaren arduraduna

Presidente/a: La Gerente de la Residencia Municipal de Getxo.

Kideak:

Vocales:

- Getxoko Udal Egoitzako langile bat, Erizaintzan diplomatua.
- Euskal Herriko Unibertsitateko Erizaintzako Eskolako langile bat, Erizaintzan diplomatua.

- 1 trabajador, Diplomado en Enfermería, de la Residencia Municipal de Getxo
- 1 Diplomado en Enfermería de la Escuela de Enfermería de la Universidad del País Vasco.

Idazkaria: Langileria, Antolaketa eta Informatika Arloko teknikari bat.

Secretario/a: Un técnico/a del Área de Personal, Organización e Informática.

Epaimahaiko kide guztiek hitz eta bozka egiteko eskubidea izango dute, idazkariak izan ezik, bozkatzeko eskubiderik ez baitu izango. Epaimahaiaren erabakiak bertaratutako boto gehien bidez hartuko dira eta, berdinketa egonez gero, Epaimahaiburuarena egiten duen bozka ebaztuko du.

Todos los y las componentes del Tribunal tendrán voz y voto excepto el/la Secretario/a que carecerá de esta última cualidad. Las decisiones del Tribunal se adoptarán por mayoría de votos de los/las presentes, resolviendo, en caso de empate, el del que actúe como Presidente/a.

Epaimahaiak pertsona adituak izendatu ahal izango ditu. Hauek, aholkulari gisa, hitz egingo dute baina bozkatzeko eskubiderik gabe.

El tribunal podrá designar personas expertas, que en calidad de asesoras actuaran con voz pero sin voto,

Legian ezarritako arrazoiak dituzten Epaimahaiko kideek parte hartzeari uko egin behar diote, eta deitzen duen agintariari horren berri emango diote. Izangaiek errefusatu ere egin ahal izango dituzte.

Los miembros del Tribunal, en quienes se den los motivos establecidos en la Ley, deberán abstenerse en intervenir, notificándolo a la autoridad convocante y los aspirantes podrán recusarlos.

BOSTGARRENA: HAUTAKETA-PROZESUA

Urte batean jasotak eskabideak hurrengo urteko lehen hiruhilekoan barematuko dira. Izangaien hautaketa egingo da Merezimenduen Lehiaketako prozeduraren bidez.

Barematu eta gero, indarrean dauden zerrenden ostean ordenatuko dira, dagozkien lehentasuna aplikatuta, aurkeztutako merituen arabera betiere.

Barematu arte, eskabideak aurkeztutako dataren arabera ordenatuko dira eta egun berean aurkeztuak badira, adin handiagoaren irizpidea aplikatuko da, premiazko eta luzaezinezko behar bat betzeko hori erabili beharra balego.

Merezimenduen Lehiaketaren Fasea:

Lehiaketaren fasean (ez da kanporatzailea izango), alegatu eta aurreko urteko abenduaren 15era arte behar bezala egiaztatutako merezimenduak baloratuko dira, jarraian zehaztutakoak hain zuzen:

A.- Esperientzia Profesionala Erizaintzako Diplomadun gisa Herri Administrazioaren mendeko Adineko Pertsonen Egoitzetan edo Geriatriako Zentroetan: Gehienez 6 puntu.

0,50 puntuko balorazioa jasoko dute sei hileko bakoitzeko, eta gainerako hilabeteak proportzionalki baloratuko dira (betiere behar bezala egiaztatuta badaude), gehienez ere 6 puntu.

Lan-esperientzia egiaztatuko dute zerbitzuak eskaini dituzten erakundearen ziurtagiriaren bidez.

QUINTA: PROCESO DE SELECCION

Las solicitudes recibidas a lo largo de un año serán baremadas en el primer trimestre del año siguiente, conforme a los criterios recogidos en la "Fase de Concurso de Méritos".

Una vez baremadas se ordenarán inmediatamente después de las listas vigentes con la prioridad que corresponda, en función de los méritos que aporten.

Hasta que no se produzca su baremación, las solicitudes se ordenarán por su fecha de presentación y en el caso de que se presenten en el mismo día se aplicará el criterio de mayor edad, si resultara necesario acudir a ella para cubrir una necesidad urgente e inaplazable.

Fase de Concurso de Méritos:

En la fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio, se valorarán los méritos, alegados y debidamente acreditados hasta el 15 de diciembre del año anterior, que a continuación se detallan.

A.- Experiencia Profesional como Diplomado en Enfermería en Residencias de Personas Mayores y/o Centros Geriátricos dependientes de la Administración Pública: Máximo 6 puntos.

Se valorará a razón de 0,50 puntos por cada semestre valorándose proporcionalmente los meses enteros restantes (siempre que estén debidamente acreditados), hasta un máximo de 6 puntos.

La Experiencia laboral se acreditará mediante certificado de la entidad donde se prestaron servicios.

B.- Esperientzia Profesionala Erizaintzako Diplomadun gisa izaera pribatuko Zahar Egoitzetan edo Geriatriako Zentroetan: Gehienez 6 puntu.

0,25 puntuko balorazioa jasoko dute sei hileko bakoitzeko, eta gainerako hilabeteak proportzionalki baloratuko dira (betiere behar bezala egiaztatuta badaude), gehienez ere 6 puntu.

Lan-bizitza ziurtagirien bidez egiaztatuko dute. Bertan lan-kategoria, bere iraupena eta egindako lanaldia jasoko dira, Gizarte Segurantzak emandako lan-bizitzaren ziurtagiriarekin batera. Alegatutako merezimenduei buruzko agiriak jatorrizkoen edo bere erregistroaz arduratzen diren pertsonen erkatutako kopien bidez egiaztatuko dituzte. Hautaketa-organoaren iritziz behar bezala egiaztatuta ez dauden merezimenduak ez dira baloratuko.

Egunak batuta hilabeteak zenbatzeko, hilabetea 30 egunekoa izango da. Lanaldi partzialen bidezko esperientzia egiaztatuen kasuak lanaldiko egunetara doitu dira.

C.- Prestakuntza edo hobekuntzako ikastaroak. Gehienez 3 puntu.

Geriatriako Erizaintza eta Psiko Sozio Geriatriaren arloarekin zuzenean lotutako prestakuntza edo hobekuntzako jarduerak kontuan hartuko dira, gehienez ere 3 puntu, 0,15 puntu 10 orduko ikastaro bakoitzeko. 10 ordu baino gutxiagoko ikastaroak ez dira baloratuko.

Atal honetan, Epaimahaiak erakunde ofizial

B.- Experiencia Profesional como Diplomado en Enfermería en Residencias de Ancianos y/o centros Geriátricos de carácter privado: Máximo 6 puntos.

Se valorará a razón de 0,25 puntos por cada semestre valorándose proporcionalmente los meses enteros restantes (siempre que estén debidamente acreditados), hasta un máximo de 6 puntos

La vida laboral se acreditará mediante certificaciones, en las que se hará constar la categoría laboral, duración del mismo y jornada realizada, acompañándose certificación de la vida laboral expedida por la Seguridad Social. Los documentos relativos a los méritos alegados se acreditarán mediante originales o fotocopias cotejadas por las personas encargadas de su Registro. No serán objeto de valoración los méritos que no resulten suficientemente acreditados a juicio del órgano de selección.

A efectos de computar meses a partir de sumas de días, el mes se entenderá de 30 días. Los supuestos de experiencia acreditada mediante jornadas parciales se ajustarán a días en jornadas completas

C.- Cursos de Formación o perfeccionamiento: Máximo 3 puntos.

Se tomarán en consideración las actividades de Formación o perfeccionamiento directamente relacionadas con el campo de la Enfermería Geriátrica y Psico Socio Geriátrica hasta un máximo de 3 puntos, a razón de 0.15 por cada curso de 10 horas. No se valorarán los cursos, cursillos, etc. inferiores a 10 horas.

En este apartado el Tribunal solamente

Cod. Validacion: RES/DEK/2018/163 Rge7CU0cGO

batek behar bezala egiaztatutako zentroetan emandako prestakuntzako jarduerak baino ez ditu kontuan hartuko. Getxoko Udal Egoitzak egindako prestakuntzako ikastaroak honelakotzat hartuko dira.

tendrá en cuenta aquellas actividades formativas que hayan sido impartidas en centros debidamente acreditados por un organismo oficial. Los cursos de formación realizados por la Residencia Municipal de Getxo se considerarán de esta manera.

Izangaiek asistentziako diploma edota ziurtagiriaren bidez egiaztatu behar dute. Bertan ezinbestean horien iraupeneko irakastordua ageri behar dira.

Los aspirantes deberán acreditar mediante diploma y/o certificación de asistencia en los que necesariamente, han de figurar las horas lectivas de duración de los mismos.

D.- Euskararen ezagutzaren balorazioa: Gehienez 3 puntu.

D.- Valoración del conocimiento del Euskera: Máximo 3 puntos.

Hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko azterketarik ez da egingo. Erizaintzako Diplomadunaren postuari esleitutako hizkuntza-eskakizuna 3.a da eta eskabidearekin batera egiaztatu beharko dute, hurrengo baremoarekin bat etorritik:

No se realizarán exámenes de acreditación de perfil Lingüístico. El perfil lingüístico asignado al puesto de Diplomado en Enfermería es el perfil lingüístico 3 y deberá ser acreditado junto con la solicitud, con arreglo al siguiente baremo

3. hizkuntza-eskakizuna: 3 puntu.
2. hizkuntza-eskakizuna: 1,7 puntu.
1. hizkuntza-eskakizuna: 0,85 puntu.

- Perfil Lingüístico 3: 3 puntos.
Perfil Lingüístico 2: 1,7 puntos.
Perfil Lingüístico 1: 0,85 puntos.

SEIGARRENA: MEREZIMENDUAK ARGITARATZEA ETA BEHIN-BEHINEKO ZERRENDAK EGITEA.

SEXTA: PUBLICACION DE LOS MERITOS Y CONFECCION DE LISTAS PROVISIONALES.

Merezimenduen balorazioa bukatutakoan, epaimahaiak behin-behineko zerrendak argitaratuko ditu, izangaiek, ezarritako epearen barruan, alegazioak aurkeztu ahal izateko.

Finalizada la valoración de los méritos el tribunal publicará las listas provisionales a fin de que los aspirantes, en el plazo que se establezca, puedan presentar alegaciones.

Bi zerrenda aurkeztuko dituzte, batean 3. HE egiaztatuta dutenak ageriko dira. Zerrenda honen hurrenkerarako ez dira zenbatzen euskara ezagutzak, eta erabiliko da 3. HE nahitaezkoa den postuen plaza hutsak aldi baterako betetzeko erabiliko da. Eta beste

Se publicarán dos listas, una en la que se incluirán a los aspirantes que tengan acreditado el PL3, lista para cuya ordenación no computan los méritos de conocimiento de euskera, y que se utilizará para la cobertura temporal de vacantes de puestos en los que

zerrendan, berriz, euskara ezagutzako merezimenduak zenbatuko da eta erabiliko dute 3. HE nahitaezkoa ez den postuen plaza hutsak aldi baterako betetzeko.

la posesión del PL3 sea obligatoria, y otra lista en la que se computarán los méritos por conocimiento de euskera y que se utilizará para cobertura temporal de vacantes de puestos en los que no sea preceptivo el PL3.

ZAZPIGARRENA: ZERRENDA

ONARTUTAKOEN

SEPTIMA: RELACION DE APROBADOS

Hautaketa-prozesua bukatutakoan, Erizaintzako Diplomadunen lan-burtsa sortzeko proposamena jendaurrean azalduko da Udal Egoitzaren, Getxoko Udalaren Iragarki Oholean eta Getxoko Udalaren web orrian. Zerrendan lortutako puntuazio-hurrenkeraren arabera ageriko dira eta honakoak bereiziko dira: nahitaezko hizkuntza-eskakizuna dute postuen ordezkapenatarako burtsaren barruan dauden izangaiak eta eskakizuna nahitaezkoa ez den postuen ordezkapenatarako burtsaren barruko izangaiak.

Finalizado el proceso selectivo, el Tribunal hará pública en el Tablón de Anuncios de la Residencia Municipal, del Ayuntamiento de Getxo y en la página web del Ayuntamiento de Getxo, la propuesta de creación de la Bolsa de trabajo de Diplomados en Enfermería por orden de puntuación alcanzada distinguiendo los aspirantes que integren la bolsa para las sustituciones de puestos con perfil lingüístico preceptivo y los aspirantes que integren la bolsa para sustituciones de puestos en los que el perfil no es obligatorio.

Aipatutako zerrenda jendaurrean azalduko da ezarritako epearen barruan alegazioak aurkeztu ahal izateko helburuz.

Dicha relación o lista se expondrá al público con el objeto de que puedan presentar alegaciones por el plazo que se establezca.

Puntuazioetan berdinketa egonez gero, esperientziako puntuaziorik handiena lehenetsiko da eta berdinketak jarraituz gero, zaharrena lehenetsiko da.

En el caso de empate en las puntuaciones se priorizara la mayor puntuación en experiencia y en caso de persistencia en el empate se priorizará la de mayor edad.

Alegazioak, egonez gero, ebatzi ondoren, epaimahaiak Erizaintzako Diplomadunen Lan Burtsa eratzeko proposamena Egoitzaren eskudun Organoei aurkeztuko die hauek onar dezaten.

Resultas las alegaciones, si las hubiera, el tribunal elevará a los Organos competentes de la Residencia, para su aprobación, la propuesta de constitución de la Bolsa de Trabajo de Diplomados en Enfermería.

Lan Burtsa honetako kideek aldi baterako kontratuak beteko dituzte, betiere bete beharreko postuaren eskakizun espezifikoak betez gero, Lanpostuen Zerrendan ezarritakoaren arabera.

Las personas integrantes de esta Bolsa de Trabajo cubrirán los contratos temporales, siempre y cuando cumplan los requisitos específicos del puesto a cubrir, según se establece en la Relación de Puestos de

Trabajo.

ZORTZIGARRENA: GORABEHERAK

Epaimahaiak baimena du agertzen diren zalantzak argitzeko eta beharrezko erabakiak hartzeko hautaketa-prozesua zuzen joan dadin oinarri hauetan aurreikusita ez dagoen guztian.

Interesdunek deialdi, bere oinarri eta horietatik eta epaimahaiaren jarduketatik eratorritako administrazio egintza guztien aurka egin ahal izango dute Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legean ezarritako kasuetan eta forman.

OCTAVA: INCIDENCIAS

El tribunal queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo en todo lo no previsto en estas bases.

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquellos y de la actuación del tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las administraciones públicas.

ESKAERA // SOLICITUD

ERIZAINZAKO LAN-POLTSA BATEKO SORRERARAKO DEIALDI PUBLIKOA
CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE ENFERMERÍA

Getxoko Udal Egoitzako Artezkaritza Kontseiluaren Presidenteari:
 Al Presidente/a del Consejo Rector de la Residencia Municipal de Getxo:

ESKATZAILEA/SOLICITANTE			
Eskatzailearen izen-abizenak/ Nombre y apellidos de la persona solicitante:			
NAN DNI	Helbidea Dirección		
Udalerrria Municipio	Posta Kodea Código Postal	Telefono Teléfono	Mugikorra Móvil

ESKARIA/SOLICITUD
<p>Getxo-ren Udal-Bizilekuko ERIZAINZAKO Lan-Poltza sortzeko deialdi publikoaren oinarriak ikusi ondoren, bertan jasotako baldintza guztiak betetzen ditudala, eta aipatutako hautaketa prozesuan parte hartu nahi dudala adierazten dut. Horretarako, hurrengo dokumentazioaren KONPULTSATUTAKO KOPIA eranstu dut: <i>(laukitxoan marka jarri)</i></p> <p>Teniendo conocimiento de las Bases que han de regir la convocatoria pública para la creación de la Bolsa de Trabajo de ENFERMERÍA en la Residencia Municipal de Getxo, manifiesto que reúno cada uno de los requisitos exigidos en las Bases de la convocatoria y que deseo participar en el proceso selectivo de referencia y, a tal efecto, adjunto COPIA COMPULSADA de la siguiente documentación: <i>(marcar con una X)</i></p>

- Erizaintzako Tituloa/ Título de Enfermería.
- Erizainen Elkargoaren kidea izateko agiria/ Documento colegiación en el Colegio de Enfermería.
- Esperientziari buruzko dokumentazioa/ Documentación acreditativa de la experiencia.
- Eraketa egiaztatze dokumentazioa/ Documentación acreditativa de la formación.
- Lan-bizitzari buruzko agiria/ Informe de vida laboral.
- I Hizkuntza Eskakizuna (edo baliokidea)/ Perfil Lingüístico 1 (o equivalente):
- II Hizkuntza Eskakizuna (edo baliokidea)/ Perfil Lingüístico 2 (o equivalente)
- III Hizkuntza Eskakizuna (edo baliokidea)/ Perfil Lingüístico 3 (o equivalente)

En Getxo(n).....

Sinadura/Firma

Eskaera-orri honetako datu pertsonalak Los datos personales contenidos en la presente

eskaitzailearen onspenaz jaso dira, tratamendu automatizatua izango dute eta ondorioz, Getxoko Udal Egoitzako eta Erakunde Autonomoetako Informazio Sisteman sartuko dira. Datu horiek Getxoko Udal Egoitzako kudeaketarako soilik erabiliko dira,

- Hala ere, eskaitzaileak bere baimena ematen du datu horiek beste administrazio publikoei lagatzeko edo jakinarazteko.

2016/679 (EB) Erregulamenduaren arabera, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, 2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa, pertsona interesatuek trebatu ahal izango dituzte sartzeko eskubideak, indargabetzea, zuzenketa eta Getxo-ren Udal-Bizilekuan zeharreko oposizioa.

Agiri honek eskuz idatzitako sinadurarik ez izenperik ez duen arren, legezko balioa du. Getxoko Udalaren web-orrialdetik (<http://www.getxo.eus/> administrazio elektronikoko bulegoa) agiri honen benetako kopia eskuratu ahal duzu formatu digitalean, ezkerrean ageri den egiaztapen-kode segurua erabiliz

instancia son recogidos bajo el consentimiento de la persona afectada y serán objeto de tratamiento automatizado e incorporados al Sistema de Información de la Residencia Municipal de Getxo. El uso de dichos datos se restringirá exclusivamente a la gestión de la Residencia Municipal de Getxo,

- No obstante, la persona afectada consiente su cesión o comunicación a otras administraciones públicas.

De acuerdo al Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo referente al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de éstos, las personas interesadas podrán ejercitar los derechos de acceso, cancelación, rectificación y oposición a través de la Residencia Municipal de Getxo.

A pesar de no constar firmas manuscritas, este documento tiene validez legal. En la Página Web Municipal (<http://www.getxo.eus/> Oficina de Administración Electrónica) podrá obtener una copia auténtica de este documento en formato digital, mediante el Código Seguro de Verificación que aparece en el margen izquierdo.

