

Legez emandako eskurantz ez baliaturik proposatu En virtud de las atribuciones conferidas, se da hurrengo Lehendakaritzaren ebazpena propone la aprobación de la siguiente Resolución onestea. de Presidencia.

Lehendakaritzaren Ebazpena Resolución de Presidencia:	119 / 2020	Erref. / Ref.:
Gaia / Asunto:	Constitución de una bolsa de Trabajo de Técnico medio en Gestión de Recursos Humanos//Giza Baliabideak Kudeatzeko erdi mailako Teknikariaren Lan Poltsa eraketa.	
Arloa / Área:	EGOITZA ADMINISTRAZIOA / RESIDENCIA ADMINISTRACION	
Interesatua / Interesado:		

EGITATEZKO AURREKARIAK

ANTECEDENTES DE HECHO

I.- 2018ko azaroaren 15ko 254/2018ko Ebazpenaren bidez, Presidenteak Giza Baliabideak Kudeatzeko erdi mailako Teknikariaren plaza bat Getxoko Udaleko Egoitzaren FAOren Enplegu Publikoko Eskaintza onartu zen. Plaza hori langile finkoentzako gordeta dago eta lehiaketa-oposaketa libreko sistema erabiliko da.

I.- Mediante Resolución de Presidencia 254/2018, de fecha 15 de noviembre de 2018, se aprobó la Oferta Pública de Empleo para la Residencia Municipal de Getxo para la provisión de una plaza de Técnico medio en Gestión de Recursos Humanos, reservada a personal laboral fijo mediante concurso-oposición libre.

II.-2019ko apirilaren 3ko 74/2019, Lehendakaritzaren Ebazpenaren bidez, Giza Baliabideak Kudeatzeko erdi mailako Teknikaria oinarriak onartu zen, 2019ko apirilaren 17ko Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, 75 zenbakiarena, argitaratu zen.

II.-Mediante Resolución de la Presidencia 74/2019, de fecha 03 de abril de 2019, publicada en el Boletín Oficial de Bizkaia, número 75, de fecha 17 de abril de 2019, se aprobó las bases reguladoras de una plaza de Técnico medio en Gestión de Recursos Humanos.

III.-2019ko abuztuaren 20ko 188/2019 Lehendakaritzaren Ebazpenaren bidez, hautagaien zerrenda onartutakoen eta baztertutakoen behin betiko Giza Baliabideak erdi maila Teknikaria plaza betetzeko egin zen.

III.-Mediante Resolución de la Presidencia número 188/2019, de fecha 30 de agosto de 2019, se elevó a definitiva la lista de aspirantes al proceso selectivo para la provisión de una plaza de Técnico medio en Gestión de Recursos Humanos.

IV.- 2020ko otsailaren 21ko 63/2020ko Lehendakaritza Ebazpenaren bidez, Getxoko Udal Egoitzarako Giza Baliabideak Kudeatzeko erdi mailako Teknikariaren plaza bete izan zen.

IV.- Mediante Resolución de Presidencia 63/2020, de fecha 21 de febrero de 2020, se cubrió la plaza de Técnico medio en Gestión de Recursos Humanos.

V.-2020ko maiatzaren 25ko Kudeatzailearen txostena.

V.- Informe de Gerencia del 25 de mayo de 2020.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

I.- 2020ko otsailaren 21ko 63/2020ko Lehendakaritza Ebazpenaren bidez, Getxoko Udal Egoitzarako Giza Baliabideak Kudeatzeko erdi mailako Teknikariaren plaza bete izan zen.

II.- Hautaketa eta deialdiaren Oinarrien 15 Klausulan Giza Baliabideak Kudeatzeko erdi mailako Teknikariaren plaza betetzeko ezartzen dena *Hautaketa-prozesua bukatu ondoren oposizio-aldia gainditu duten hautagaiek baina plaza lortu ez dutenek puntuazioaren arabera lan-poltsa osatuko dute, eta lan-poltsa hori erabiliko da egoitzan sortu daitezkeen aldizkako lanak betetzeko.*

III.- Getxoko Udal Egoitzako Presidenteari dagokio kontratazio proposamena onestea, 2004ko ekainaren 25eko Getxoko Udal Egoitza Toki Erakunde Autonomoaren Estatutuen 10.f) artikuluan xedatutakoaren arabera.

Deialdia arautzen duten oinarriek ezartzen dutena bete da. Niri emandako eskumenak baliatuz:

EBATZI DUT

Lehenengoa.- Giza Baliabideak Kudeatzeko erdi mailako Teknikariaren Lan Poltsa eraketa onartzea, oposizioaren fasea gainditu zuten hautagaiekin eta izan ez zuten deialdiaren plaza eskuratu

Bigarrena.-Ebazpen horren eranskin gisa eranstean, Giza Baliabideak Kudeatzeko erdi mailako Teknikariaren Lan Poltsa berria argitaratzea.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Resolución de Presidencia 63/2020, de fecha 21 de febrero de 2020, por la que se cubrió la plaza de Técnico medio en Gestión de Recursos Humanos.

II.-Base 15º de las Bases de selección y convocatoria para la provisión de una plaza de Técnico medio en Gestión de Recursos Humanos que establece que *Una vez finalizado el proceso selectivo, los/as aspirantes que hubieran superado la fase de oposición y no hubieran obtenido la plaza convocada, integrarán, en el orden de puntuación obtenido, una bolsa de trabajo que será utilizada para la cobertura de las necesidades temporales de personal que pudieran surgir en la Residencia.*

III.-Corresponde a la Presidenta de la Residencia Municipal de Getxo la aprobación de la Resolución de conformidad con lo dispuesto en el artículo 10.f) de los Estatutos del Organismo Autónomo Local Residencia Municipal de Getxo, de fecha 25 de junio de 2004.

De conformidad con lo dispuesto por las bases que rigen la convocatoria y en virtud de las atribuciones que me están conferidas,

ACUERDO

Primero.- Aprobar la constitución de una Bolsa de Trabajo de Técnico medio en Gestión de Recursos Humanos, con todos aquellos aspirantes que hayan superado la fase de oposición y no hubieran obtenido la plaza convocada.

Segundo.- Publicar en el Anexo de esta Resolución, los nombres de los integrantes de la nueva Bolsa de Trabajo de Técnico medio en Gestión de Recursos Humanos.

ERANSKINA-ANEXO LAN POLTSA-BOLSA DE TRABAJO

**Prozesua / Proceso: Giza Baliabidea Kudeaketako Erdi Mailako Teknikaria /
Técnico/a Medio/a de Gestión en Recursos Humanos**

Txanda / Turno: Askea / Turno Libre Personal laboral fijoPlaza K. / N° Plazas:1

	Abizenak eta izena Apellidos y nombre	Puntuazioa Puntuación
1	ORIBE GARCÍA, KAIET	22,28
2	ROYO CAÑADAS, AURORA	20,44

Agiri honek eskuz idatzitako sinadurarik ez izenperik ez duen arren, legezko balioa du. Getxoko Udalaren web-orrialdetik (<http://www.getxo.eus/> administrazio elektronikoko bulegoa) agiri honen benetako kopia eskuratu ahal duzu formatu digitalean, ezkerrean ageri den egiaztapen-kode segurua erabiliz

A pesar de no constar firmas manuscritas, este documento tiene validez legal. En la Página Web Municipal (<http://www.getxo.eus/> Oficina de Administración Electrónica) podrá obtener una copia auténtica de este documento en formato digital, mediante el Código Seguro de Verificación que aparece en el margen izquierdo.

EBAZPENAREN AURKA JOTZEKO BIDEAK

Administrazio-bideari azken ematen dion ebazpen honen aurka **ADMINISTRAZIOAREKIKO AUZI-ERREKURTSOA** aurkez dezakezu **Administrazioarekiko auzietako epaitegian** BI HILABETEKO EPEAN, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik hasita, Administrazioarekiko auziak arautzen dituen 1998ko uztailaren 13ko 29 legearen 8. eta 46. artikuluetan ezarritakoaren arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 2015eko urriaren 1eko 39 legearen 114.c) artikuluekin bat etorritz.

Nolanahi ere, nahi izanez gero eta aurrenengo lerroaldean adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsuaren aurretik, ebazpen honetxan aurka **BERRAZTERTZEKO ERREKURTSOA** aurkez diezaiokezu ebazpen hori bera egotzitako organoari **HILABETEKO EPEAN**, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik hasita, 39/2015 legearen 123. eta 124. artikuluetan ezarritakoarekin bat datorrela.

Hori guztiori, zeure eskubideen alde egiteko egoki deritzezun egintzak edo errekurtsuak aurkeztu ahal izanagatik ere.

MEDIOS DE IMPUGNACIÓN

Contra la presente resolución que es definitiva en vía administrativa, podrá Vd. interponer en el plazo de DOS MESES, contados desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, **RECURSO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO** ante el **Juzgado de lo Contencioso-Administrativo**, a tenor de lo establecido en los arts. 8 y 46 de la Ley 29/1998 de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el art. 114.c) de la Ley 39/2015, de 1 octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas..

No obstante, con carácter potestativo y previo al Recurso Contencioso-Administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución aludida, podrá Vd. interponer **RECURSO DE REPOSICIÓN**, ante **el mismo órgano que la dictó**, en el plazo de UN MES, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la presente notificación, conforme a lo establecido en los artículos 123 y 124 y concordantes de la Ley 39/2015 citada.

Todo ello, sin perjuicio de cualquier otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.